



10
2020
October

10月10日発行
第11巻第4号 通巻118号

Bulletin



CHARTERED 2010

◆今月の聖句 新約聖書 ローマの信徒への手紙14章17節～19節

神の国は、飲み食いではなく、聖霊によって与えられる義と平和と喜びなのです。このようにしてキリストに仕える人は、神に喜ばれ、人々に信頼されます。だから、平和や互いの向上に役立つことを追い求めようではありませんか。

主
題

- | | |
|----------------------------------|---|
| クラブ会長 《山田 維久仁 (京都 ZERO)》 : | 「人」
“VALUES EXTENSION AND LEADERSHIP” |
| 国際会長 《Jacob Kristensen(デンマーク)》 : | 「価値観、エクステンション、リーダーシップ」
スローガン “TRUST IN THE RIVER OF LIFE” 「命の川を信じよう」 |
| アジアエリア会長 《David Lua(シンガポール)》 : | Make A Difference! 「変化をもたらそう」
スローガン “INSPIRE” 「奮い立たせよう」 |
| 西日本区理事 《古田 裕和(京都トゥービー)》 : | 主題 “Let's do it now !”
副題 “2022 に向け誇りを持って All is well.” |
| 京都部部長 《中村 隆司(京都ウエル)》 : | 「人生は一度きり」 ～出会いから全てが始まる～ |



Yサ委員長として

赤間 亮介

今期、初めてのYサ委員長としてご指名頂きました。入会してまだ日も浅く、とにかくわからないことだらけですが、手探りでメンバーの皆さんに助けってもらって頑張ろうと思います。

今期は、コロナウイルスの影響で様々なイベントが中止されています。特に今期が始まって最初のころのイベントがことごとく中止になりました。

一時は、コロナウイルスの影響でこれからどうなっていくのかと心配していましたが、経済活動が少しずつ戻り始め、それを肌で感じられるようになってきました。

多くの方々・企業が多大な影響を受けたコロナウイルスでしたが、私にとっても貴重な経験と考えるようになりました。

そんな中でも、ZEROクラブのメンバーは互いを気遣い、声を掛け合い、『仲間』への意識の高さを実感しました。

こんな私にも、心配して連絡をくださった先輩方の温かさが嬉しかったです。

一人がみんなのために、みんなが一人のために ZEROクラブには、この言葉がぴったりです。まだまだ、コロナウイルスの脅威は続いています。未来に対する不安は皆さんが持っていると思います。

そんな時こそ、私たちの周りには多くの仲間がいることを実感し乗り越えていきたいものです。

Yサ委員会では、11月にイベントがあります。皆さんに会える貴重な時間です。

新しいパワーをメンバーからもらってこれからの未来を楽しくしていきたいと思っています。



【本当に久々のホテル例会！！】



2020年9月10日、実に半年ぶり以上となる久々のホテル例会を開催できました。以前は当たり前のもと思っていた事が突然できなくなってしまうことの喪失感を大いに感じていただけに、参加者個々の再開への喜びが十分に伝わってくる素晴らしい例会だったと思います。遅刻だけは絶対にしてはならぬと開催時間の1時間前には会場に到着していたのですが、すでにドライバー委員会やEMC委員会を中心に入念なりハーサルが行われていて、山田会長始め関係各ワイズのこの例会にかける気合は相当なものでした。久々のホテル例会で2名の入会式（大西宏明、室岡大介の両氏）を執り行うことができたこともこの例会をより一層華やかなものにしてくれました。ホテル側もコロナ対策をしっかりと取って下さり、参加者は20名程度だったにもかかわらずいつもより豪華な大部屋を用意していただきました。

諸般の事情でやむなく会場参加を見合わせられた宮越、澤井、堂脇、奥村の各ワイズが最後までZOOM参加してくれたことも盛り上がりの一助となりました。最後に、公式訪問の中止という京都部決定にも関わらず、「非公式訪問」して下さったゲストスピーカーの中村隆司京都部部長にも感謝申し上げます。

佐古田正美

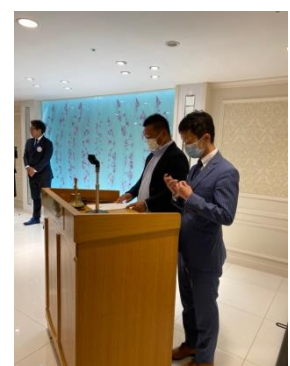
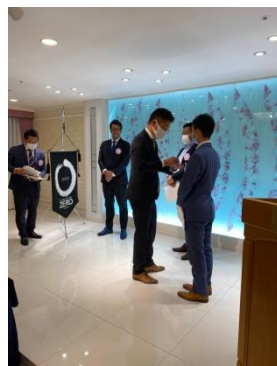


入会式

COVID-19の影響で、今期に入って初のホテルで開催の例会となった。ドライバー委員会のご努力で諸々準備していただき、zoomでの参加も可能となって久々にたくさんのメンバーの顔を見て話ができ楽しい例会となった。その上、嬉しいことに大西宏明氏、室岡大介氏の2名の新メンバーの入会式が執り行われ、ZEROにとってとても嬉しい新年度のスタートとなった。若くて勢いのあるメンバーの入会はこれからの活動にとって楽しみな戦力となることと思う。京都部部長中村ワイズの卓話もあり、新メンバーにとっても在籍メンバーにとってもそのお話は、これからの活動の基盤を示していただいたようで意味深いものとなったと思う。テーブルを囲んでメンバーの顔を見て、食事をしたり話したりと当たり前の例会が、コロナのおかげで特別なものになってしまっていることは残念だが、with COVID-19でこれが日常になるのかも。いずれにせよ、ZEROはZEROらしくこれからも例会運営を考えていければとの思いを強くした例会ではあった。ドライバー委員の皆様、ご苦労様でした。



西村 寛子



YMCA 宇治の施設(リトリートセンター)にて ZERO クラブはキャビン建設を行なっております。現在屋根工事に入ろうとしている段階です。9月13日(日)のワークは屋根葺き作業でした。天気予報では雨の予報でしたが雨も降らず曇りの中、宮越 ACT 実行委員長の指揮のもと山田会長、高倉 y' s と私の4人でワークを致しました。今回は、屋根を張るシングルという材料を基本に忠実に貼っていく為の作業でした。

その基本を出す為に、墨出しをして割り付けをし基本になる部分を張ることができました。

次のワークには、多くのメンバーが参加していただいても作業が出来るように準備を終えることができました。

着々と出来上がっていくキャビンを見てみると、チャーターした ZERO クラブが素晴らしいクラブになっていく過程と同じ様な感じを受け、完成を想像しながら本日のワークを終了致しました。

竹園 憲二



EMC 事業「第1回京都 ZERO 経営塾」

9月17日(木曜日)

11期初の ZERO クラブ 経営塾を Zoom で開催いたしました。

コロナ禍の中、『知らなきや損する助成金活用法！・コロナに打ち勝つ為のリスクヘッジ！』と題して、社会保険労務士 松村 篤様を講師にお招き開催いたしました。

・コロナ関連による、様々な助成金を受けるための共通条件。

- ・雇用調整助成金と緊急雇用安定助成金の違い。
- ・新型コロナウイルス感染症対応 休業支援金・給付金。
- ・労働移動助成金(再就職支援コース)。
- ・働き方改革推進支援助成金。
- ・両立等支援助成金。
- ・人材確保等支援助成金。
- ・事業改善助成金。
- ・働き方改革推進支援助成金(テレワークコース・勤務間インターバル導入コース)。

などのお話をして頂きました。

探せばまだまだある助成金を活用し、コロナ禍で売上が落ちる中リスクを軽減させ、この不況を乗り切ることが大切だと私は思います。しかし、時間に限りのある経営者からすれば、沢山ある助成金・補助金制度も全てに目を通し申込をするには大変な事です。

私は、自分で出来る範囲はやりましたが・・・それでもやはり足りません、今回のお話を聞き社労士さんにお任せする方が得策だと実感いたしました。

まだまだ苦しい時ですが、経営塾などで情報や時代にあった経営方法など勉強できればと思います。

伊神 康喜





株式会社VIDA MIA
代表取締役 大西 宏明

私たちは、特定の金融機関に属さない独立した金融商品仲介業者です。主たる取扱商品は、国内外問わず株式、投資信託、債券、生命保険、損害保険、オペレーティング・リース（JOL）、純金積立等であり、京都を本拠地（本店）として大阪に支店を構え日本国内でワンストップ型の総合金融サービスを展開しています。現下の日本において長期の資産運用（資産形成）や円滑な相続・事業承継を効率的・安定的にすすめるには如何なる手法を採るべきか、クライアントの特性に応じ、独立系の強みを生かして柵に捉われることなく社内の税理士や提携弁護士を含めた専門家集団による総合的な見地から最適なソリューションをご提案し、日本国内の広域に渡る多くのクライアント様からご支持をいただいております。

得意としている領域は、私たちが仲介する各種金融商品をご活用いただきながら、中・長期的視点からの資産形成スキーム、相続対策を含めた個人資産保全スキーム、利益企業への法人税繰り延べスキームおよび自社株評価の引き下げスキームを策定することです。

日本の長引く低金利政策で魅力的な金融商品が見当たらないとお考えの方、効率的・安定的な長期の資産運用（資産形成）をしてみたいとお考えの方、また、それらご関心のある方は、お気軽に私たちにお申し出ください。

これから是非とも宜しくお願い申し上げます。



室岡 大介

整体院 所縁～ゆかり～院長の室岡 大介と申します
「ひざの痛み」専門の整体院を河原町松原でしております。出身は広島県福山市で佛教大学の理学療法学科に通う為、京都へ参りました。国家資格の理学療法士を取得し、啓信会京都きづ川病院のリハビリテーション科に勤務しました。勤務時は内科・外科・物理療法が必要な方を診ていました。独立後は私自身も中学生の時に膝を悪くし、病院でも特に診ることが多かった膝に特化し、歩行、階段昇降、正座やしゃがみなどの動作に問題がある方を診ています。膝を悪くする方は腰や足部にも問題が出ていることが多く、膝以外も全身細かく診ています。もし皆さんの周りで「ひざ」の痛みにお困りの方がいらっしゃいましたらご相談ください。今まで社会貢献の経験としては病院に入院している子ども達に授業をしたことがあります。ワイズメンズクラブの理念に基づき社会貢献したいと考えていますのでどうぞよろしくお願い申し上げます。

法律相談

佐藤 善紀

No. 4

「解雇は簡単にできない!？」

解雇というのは、使用者（一般的には会社）の一方的な意思表示による労働契約の解約を指します。使用者と労働者が合意により退職することになったものは合意退職、労働者が一方的に退職する場合は辞職と違いがあります。

解雇には様々な法規制がありますが、今回は労働契約法の規定を取り上げます。労働契約法16条には、「解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする。」と規定されています。多くは就業規則等に解雇事由が記載されていますが、解雇事由があるからといって直ちに解雇が有効になるわけではありません。例えば、普通解雇ですと解雇事由の重大性の程度と解雇回避措置を尽くしたか判断されます。懲戒解雇は懲戒事由と懲戒処分の内容が就業規則等に記載があることを前提に懲戒事由があるか、懲戒処分に合理性、相当性があるか判断されます。業務関連情報を私物のハードディスクに記録して社外に持ち出したことで懲戒解雇となり、懲戒解雇の有効性が争われた事件では実際に外部に漏洩していない等の理由により懲戒解雇が無効になりました。

このように、解雇は簡単にはできないということを覚えておいて下さい。

強調月間

BF・EF

ワイズ用語抜粋の『BF』『EF』を見て意味を確認して、真の国際的社会奉仕団体の一員としての自覚をしましょう。その上で行動しましょう。

中堀清哲 国際・交流事業主任（鹿児島クラブ）

YMCA NEWS

1. 文部科学省 子供たちの心身の健全な発達のための子供の自然体験活動推進事業

「YMCA 自然が子どもを元気にするプロジェクト」

リトリートセンター（日帰り）10月、12月、1月、2月、3月（宿泊）3月25日～26日



日程、内容、申込み方法など詳細はこちらを読み取ってご覧ください。

2. YMCA三条保育園「子育て支援企画」協賛のお願い

すでに、協賛などご協力いただきましたみなさまありがとうございます。

引き続き、協賛などご協力よろしくお願ひします。

「音楽劇団てんでこ座」親子で楽器作りや劇団の演奏を楽しむプログラム

日時：11月14日（月・祝）10時～11時30分

場所：京都YMCA

対象：当園の園児や近隣にお住まいのお子様（就学前幼児）と、その保護者

問合せ： 保育園園長 山下（TEL075-254-8131）

3. 活動継続支援寄付金のお願い

京都YMCAは子どもたちの心身の健康を守りや発達を促すための活動や、高齢者の免疫力を高めるための身体活動のプログラムなどの活動を続けています。

ただ、財政的には厳しい状況が続いており、事業の4月、5月の休止は大きな痛手となっております。

既に多くのワイズメンに個人や会社の名義、クラブ単位等でご協力いただいておりますが、活動を継続していくための寄付金にみなさまのご支援・ご協力をお願いいたします。

振込先：（京都銀行 本店）普通口座 721365 京都YMCA（キョウトワイエムシーエー）

（ゆうちょ銀行）郵便振替 01030-6-733 京都YMCA ザイ）キョウトワイエムシーエー



HAPPY BIRTHDAY

10月 7日 辻野 紀子
10月 11日 宇佐美 賢一
10月 29日 熊本 祐滉



HAPPY ANNIVERSARY

10月 23日 佐藤 善紀&麗子
10月 30日 竹園 憲二&麻由美

■ 9月例会出席		
	第1例会	第2例会
メンバー	22名	新型コロナウイルス ウィルス感 染防止のた め中止
メネット	1名	
コメット	0名	
ゲスト	4名	
月間出席者 28/33名	月間出席率 84.8%	

■ ニコニコ	
9月	22,000円
累計	56,000円

■ ファンド	
9月	14,310円
累計	58,847円

10月事業予定

- 5日(月曜日) 役員会
ZOOM会議
- 8日(木曜日) 第1例会「メンバースピーチ例会」
19:00~21:00
(ホテル日航プリンセス京都)
- 11日(日曜日) 日向大神宮環境維持ワーク
(日向大神宮)
- 18日(日曜日) 10周年記念ACT事業
(京都YMCAリトリートセンター)

11月事業予定

- 2日(月曜日) 役員会
(YMCA三条本館)+ZOOM会議
- 15日(日曜日) 第1例会「振替例会リトセンオー
タムフェスタ紅葉例会」
(京都YMCAリトリートセンター)
- 19日(木曜日) 京都ZERO第2回経営塾
講師 坂口祐司
(株)ハイトラスト代表取締役
(京都ZEROクラブ)
ZOOM会議

IBC・DBC締結クラブ

IBC・・・Kaimuki Y Service Club(Hawaii)
DBC・・・阿蘇ワイズメンズクラブ(熊本)
長浜ワイズメンズクラブ(滋賀)

編集後記

佐藤 善紀

コロナウィルスの影響により実施ができていなかったホテルでの例会が再開となりました出席の方は直接、その場におられない方でもzoomでコミュニケーションをとり、改めてクラブ内の絆を深めることができました。また入会者を2名も迎えることもできました。乗り越えられない困難はありません。これからも皆さまの絆を深められるよう情報配信していきます。